



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AM POSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermedier Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

BULETIN INFORMATIV

NR 5 FEBRUARIE 2011



CUPRINS:

1. De ce formare profesională pe timp de criză?
2. Cum asigurăm rata de plasare a absolvenților stagiilor de formare profesională?
3. De ce consiliere online?

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în

OAMENI

**Panificație și patiserie, comerț și restaurație:
califică-te pentru piața muncii!**
POSDRU/45/5.1/G/17102

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

**ROMÂNIA
SC EURODEZVOLTARE SRL**

Bulevardul Unirii 57,
Bl. E4, etaj 3, scara 4, ap.
100-102, sector 3, București
Tel: +40 31 711 52 20
Fax: +40 031 711 52 29

De ce formare profesionala pe timp de criza?

Perioadele de dezvoltare alterneaza cu cele de regres sau de stagnare, generate de rearanjarea sistemelor economice care sunt uneori provocate de evenimente imprevizibile. O societate care doreste sa valorifice timpii de “stationare ai dezvoltarii economice” va face, exact in aceste perioade, investitii majore in capitalul uman, punand la dispozitia celor care traverseaza o perioada de somaj, toate instrumentele si structurile pentru ca acestia sa aiba posibilitatea de a se perfectiona si/sau de a schimba domeniul de activitate in concordanta cu noua configuratie a pietei fortei de munca.

Pericolul cel mai mare pe care il poate reprezenta o perioada indelungata de recesiune economica in care are loc restructurarea unui numar considerabil de agenti economici, este acela ca forta de munca sa se deprofesionalizeze printr-o prea lunga iesire din ritmul obisnuit de activitate sau sa se demotiveze si sa accepte o noua stare de fapt in care este sustinuta fie de stat, prin suport financiar social fie de catre familie.



Efortul social de a investi in formarea profesionala continua, se justifica prin faptul ca oamenilor trebuie sa li se acorde sansa de a isi imbunatati si sau adapta/schimba setul de competente in concordanta cu noile conditii de dezvoltare socio-economice. Facem referire in mod expres inclusiv la schimbarile sociale cum ar fi cele de modificare a prioritatilor si nevoilor individului, rearanjarea scarilor de valoare intr-o societate care e “fortata”, la un moment dat sa traverseze perioade de declin, etc.

In cazul somerilor de lunga durata formarea profesionala are o importanta cruciala din cel puțin doua motive: un prim motiv este cel legat de o perioada de peste 12 luni de la momentul disponibilizarii, timp in care meseria/profesia fie s-a schimbat fie a disparut din contextul economic de referinta fie a fost inlocuita sau reconfigurata pe baza unui alt set de competente. Al doilea motiv este legat de perioada indelungata de inactivitate ce poate conduce la resemnarea persoanei care ajunge sa nu mai aiba forta psihica de a lupta si de a incerca sa gaseasca solutii legate de posibilitatea de a se angaja. Multe dintre aceste persoane ajung sa fie foarte greu re-motivate pentru a se mobiliza in noi demersuri in vederea identificarii si fructificarii oportunitatilor de angajare. Ele ajung sa se constituie in “nucleul dur al somajului de lunga durata” care este deosebit de dificil de tratat.



Mijloacele si instrumentele de re-activare a acestor persoane sunt foarte complexe si necesita eforturile conjugate a mai multor specialisti. Formarea profesionala este un mijloc foarte util de re-educare prin si pentru munca si nu numai atat. Este si o foarte importanta oportunitate ca aceste persoane sa fie puse in contact direct cu potentiali angajatori in persoana reprezentantilor agentilor economici care gazduiesc stagiile de practica. Pe de alta parte, componenta de socializare este de asemenea foarte importanta si are o substantiala valoare “terapeutica” legata de reintroducerea acestor persoane in viata activa si stimularea reactiilor acestora fata de elementele ce ii pot propulsa din nou pe piata fortei de munca.

In conditiile in care singurul lucru predictibil pe piata muncii ramane “imprevizibilul”, cel mai important sprijin pe care il putem acorda somerilor de lunga durata este acela de a-i face sa devina cat mai “adaptabili” si proactivi. Acestia trebuie sa inteleaga faptul ca cel mai important aspect de care trebuie sa se tina seama este viteza de reactie fata de oportunitatile de piata precum si modul in care reusesc sa foloseasca tot ceea ce poate reprezenta la un moment dat element de marketing personal si profesional, punerea in cea mai buna lumina a competentelor si a calitatilor profesionale.

Formarea profesionala este, de departe, cel mai util instrument pentru stimularea mobilitatii fortei de munca atat in termeni teritorial geografici cat si in termeni de competente si de adaptare a “combinatiei” celei mai apropiate de ceea ce cere piata fortei de munca. Trebuie avut in vedere faptul ca nu mai exista o departajare atat de clara bazata pe structura ocupationala. In ultima perioada putem sa vorbim despre joburi/posturi mai mult decat despre ocupatii. In interiorul postului configuratia competentelor este de cele mai multe ori multidisciplinara iar persoanele care urmeaza sa fie angajate, mai ales in firme mici si mijlocii, trebuie sa faca dovada ca au capacitatea de a rezolva probleme in legatura cu ocupatii diverse.



Formarea profesionala reprezinta o solutie viabila pe termen lung in ceea ce priveste dezvoltarea capitalului uman in mediul rural. Trebuie sa precizam faptul ca aproximativ 80% din resursele de munca se gasesc in mediul rural, in timp ce majoritatea oportunitatilor de angajare sunt cu precadere in marile aglomerari urbane. Strategiile de dezvoltare nationale vor trebui sa prevada solutii pentru a regla aceste disparitati si sa transforme problemele in oportunitati valorificand traditiile agro industrial alimentare.

De asemenea, formarea profesionala continua are un rol esential in dezvoltarea capitalului uman existent in firme. Managementul companiilor trebuie sa fie constient de faptul ca, fara o investitie permanenta pentru cresterea performantelor salariatilor, prin instruire si specializare/perfectionare, nu se pot obtine rezultate notabile pe termen lung. De fapt, eficienta unei companii depinde in mare masura de cat de creativi, tehnici si eficienti sunt salariatii, in rezolvarea problemelor cu care se confrunta firma.

In conditiile de maxima tensiune concurentiala de pe o piata globalizata, este de la sine inteles ca importanta valorii resursei umane detinute de catre firma face diferenta si aduce atuul fata de competitori.

Cum asiguram rata de plasare a absolventilor stagiilor de formare profesionala?

Experienta de pana in prezent demonstreaza ca formarea profesionala dublata de consiliere profesionala, sesiuni de cautare activa a unui loc de munca poate reprezenta o solutie reala pentru persoanele care sunt in cautarea unui loc de munca.



De cele mai multe ori cursantii se fac apreciati chiar pe perioada derularii stagiilor de practica iar acestia sunt recrutati in masura in care dau dovada de seriozitate si de dorinta de a invata in permanenta, de a-si imbunatati performantele si de a se afirma.

De asemenea, cursantii sunt in permanenta “tutorati” de experti in domeniul medierii locurilor de munca si ocuparii, in vederea facilitarii accesului acestora la locurile de munca existente la un moment dat pe piata fortei de munca.

Practica firmei Eurodezvoltare a demonstrat ca prin actiuni concertate, se poate ajunge la realizarea indicatorilor asumati prin proiect chiar daca acestia au fost inca din momentul conceperii foarte ambitiosi, dat fiind faptul ca in acea perioada exista un alt ritm de dezvoltare economica.

Exista o serie de probleme carora echipa de implementare a proiectului trebuie sa le faca fata si anume intervalul de timp relativ scurt ramas la dispozitie pentru seriile finale de cursanti dedicate realizarii activitatii de plasare propriu-zisa si realizarea indicatorilor de performanta.

In pofida acestor probleme, plasarea fortei de munca in urma absolvirii stagiilor de formare se realizeaza in termenii contractuali dar cu eforturi deosebite si cu mobilizarea exemplara a echipelor de lucru pentru fiecare judet in care se implementeaza proiectul.



Una dintre metodele cel mai des folosite este aceea de a invita cursantii sa participe la bursele de locuri de munca organizate de catre agentile de ocupare a fortei de munca, informarea permanenta a cursantilor cu privire la locurile de munca existente in profilul pentru care acestia s-au pregatit, organizarea de saloane profesionale, expozitii culinare, invitarea agentilor economici la examenele de absolvire ale cursantilor pentru a-i putea observa si pentru a putea aprecia produsele elaborate de acestia, etc.

Realizarea acestor activitati are pe de o parte ca si obiectiv popularizarea cat mai buna a realizarilor si a competentelor asimilate de catre cursanti iar pe de alta parte, inocularea spiritului competitiv in randul cursantilor pentru ca acestia sa devina cat mai performati si sa poata avea sanse reale de angajare pe piata fortei de munca.

Cu siguranta, acesta este un efort considerabil pe care firma Eurodezvoltare trebuie sa-l faca pentru a atinge indicatorii de performanta stabiliti prin proiect mai ales in conditiile in care declinul economic din ultimii ani a facut ca numarul de locuri de munca sa fie relativ mic in timp ce rata somajului a inregistrat cresteri semnificative fata de indicatorii socio - economic luati in considerare in momentul in care a fost scris proiectul.

Echipa de implementare a proiectului realizeaza sesiuni de consiliere si informare profesionala, recomandand cursantilor acele masuri de imbunatatire a modului in care acestia trebuie sa se prezinte la un interviu, cum sa-si intocmeasca o scrisoare de intentie, un CV Europass, etc.

De ce consiliere online?

Consilierea online, reprezinta o alternativa pentru persoanele care doresc sa-si dezvolte cariera si au nevoie de suportul logistic necesar pentru auto/investigarea competentelor, motivatiei, intereselor.

Consilierea online, permite accesarea directa a unor softuri specializate care dau posibilitatea persoanelor interesate aplicarii unor teste de personalitate, de competente, de motivatii sau interese. Pe baza unui ID si a unei parole, persoana poate sa vizualizeze rezultatele testelor precum si recomandarile facute in ceea ce privesc optiunile de dezvoltare a carierei, in concordanta cu punctele forte identificate pe parcursul testarilor efectuate. Recomandarile rezultate in urma aplicarii testelor tin seama si de aspectele asupra carora persoanele respective trebuie sa reflecteze si sa constientizeze importanta exersarii si autocontrolului, pentru a-si imbunatati performantele.

Consilierea online inseamna, de asemenea, posibilitatea punerii in legatura a persoanelor interesate cu experti din domeniu, care pot raspunde la intrebarile adresate de acestia. La solicitarea persoanelor interesate, expertii pot sa acorde sprijin psihologic celor care intampina dificultati de integrare pe piata fortei de munca, tinerilor care se gasesc la inceputul carierei, persoanelor care sunt in somaj de lunga durata si care se afla in faza de resemnare, stare din care este nevoie de sprijin psihologic experimentat, de tip coaching, pentru a putea determina iesirea din aceasta stare de inactivitate prelungita.

Serviciile de informare si consiliere online, pot consta si in accesarea unor baze de date care contin informatii legate de locurile de munca vacante actualizate, diferite studii legate de tendintele de dezvoltare a unor ocupatii, statistici cu privire la topul celor mai cautate ocupatii pe piata fortei de munca, etc.

De asemenea un alt aspect valoros al consilierii online este acela legat de posibilitatea testarii abilitatilor prin vizualizarea unor scene de munca reale din anumite domenii de activitate.

Pentru cei care sunt la inceputul carierei, “consilierea virtuala” poate sa aduca un plus de valoare prin familiarizarea tinerilor absolventi cu diferite ocupatii/medii de lucru, pentru a-i ajuta la integrarea rapida a informatiilor legate de tehnologiile si echipamentele folosite, etc. De multe ori, tinerii nu au cunostintele necesare pentru a face o alegere privind cariera in concordanta cu aspiratiile lor. Acest lucru se datoreaza, cateodata prejudecatilor legate de practicarea anumitor meserii fara a se tine cont de evolutia tehnologiilor in domeniu precum si crearea unor medii de lucru mult mai “prietenoase”.

Vizionarea unor videoclipuri care redau aspecte din ambientul real de munca din diverse domenii pot sa reprezinte un instrument cu adevarat revelator pentru persoanele care doresc sa faca o schimbare in viata lor profesionala.

Cu sprijinul sau vei putea sa-ti dezvolti un sistem coerent de scopuri de viata, sa-ti intaresti comportamentul intentional. Daca vei sti sa-ti stabilesti obiectivele de viitor, vei sti si care sunt propriile tale capacitati. Vei fi capabil sa pui in actiune mai multe modele de comportament pentru o situatie data si vei putea sa abordezi problemele de viata mult mai elaborat.

Pentru a-ti usura accesul la un program de consiliere a carierei, ne-am gandit sa-ti oferim o metoda inedita de consiliere.

Consilierea online a carierei este astfel cea mai rapida metoda sa afli detaliile de care ai nevoie in procesul de dezvoltare personala.

Desi este diferita ca mod de functionare fata de consilierea clasica, avantajele sale sunt evidente:

- participarea la program nu este conditionata de o locatie anume
- te afli in contact direct si permanent cu specialistii nostri
- poti continua evaluarea personalitatii tale printr-un program de consiliere clasica

La finalul etapelor de consiliere vei primi un raport personalizat de evaluare a carierei. Acesta va contine analiza rezultatelor inventarului de personalitate, punctele forte, dar si cele "slabe" pe care va trebui sa le fortifici prin diverse programe de dezvoltare personala.

CONTACT:



S.C. EURODEZVOLTARE SRL
MANAGER DE PROIECT
LUMINIȚA GABRIELA ENE
0723 265 554
gabriela.ene@eurodezvoltare.ro

PARTENERI:



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TULCEA
STR.GARII NR 26, TULCEA, JUD TULCEA
TEL/FAX +40 240 519 130



AJOFM TULCEA
TEL/FAX +40 240 519 130
STR. GRIGORE ANTIPA NR.10,TULCEA
TEL: +40 240 512 171
FAX: +40 240 516 858



CAMERA DE COMERT INDUSTRIE SI AGRICULTURA BRAILA
STR. PENSIONATULUI NR.3 BRAILA, JUD BRAILA
TEL/FAX: +40 239 613 716/+40 239 614 324



ST SRL
STR. A MEUCCI NR 2, 37135 VERONA, ITALIA
TEL: 0039 045 8200181
FAX: 0039 045 8250110

Buletin informativ al Eurodezvoltare

Publicat în februarie 2011. Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene. Toate drepturile de copiere, reproducere și distribuție sub orice formă aparțin Eurodezvoltare, în conformitate cu legislația în vigoare din România.